

Organisatorisches

Dauer

8 – 10 Monate (14 Präsenztage)

Struktur

6 Wochenenden
Freitag / Samstag 09.00 Uhr – 18.00 Uhr
zusätzlich
1 Workshop-Praxistag
2 halbe Tage kollegiale Beratung
2 Std. Coaching pro Person

Teilnehmerzahl

zwischen 8 und 12

Veranstaltungsorte

Braunschweig: Haus der Wirtschaft
Ilseburg: Szenenmacherwerkstatt
Kloster Drübeck

Ihre Investition ...

... ist eine Investition in Ihre Zukunft

Im Preis enthalten sind alle Unterlagen, Literatur,
ein hochwertiges Begleitmedium.
Sprechen Sie uns an. Wir beraten Sie gern!

Förderung

Die Ausbildung ist nach IWIN
(Individuelle Weiterbildung in Niedersachsen)
förderfähig • www.iwin-niedersachsen.de

Sprechen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.

Das *plus* an unserer Ausbildung

Schwerpunkt Haltung

Moderationswerkzeug ist lediglich der verlängerte Arm der Moderationshaltung und Wahrnehmungsfähigkeit der Moderatorin / des Moderators. Darum gilt der Moderatorenhaltung unsere größte Aufmerksamkeit!

Anforderungsbezogene Inhalte

Die Erfahrungen unseres Trainer- und Beraterteams zeigen einen veränderten Bedarf an Moderationskompetenz in Unternehmen. Insbesondere von Führungskräften wird heute neben der ergebnisorientierten Moderation von Besprechungen und Workshops ebenso ein effektives Konfliktmanagement und die Fähigkeit zur Selbstführung/-reflexion erwartet.

Aus diesem Grund bilden die Themen Konfliktmoderation und Selbststeuerung mit Hilfe der kollegialen Beratung weitere Schwerpunkte dieser Weiterbildung. Der Nutzen der kollegialen Beratung wird ebenso aus Unternehmensperspektive beleuchtet. Wer diese Methode in seinem Unternehmen einführen möchte, erhält hier nachhaltige Unterstützung zur systematischen Implementierung.

Individuelles Coaching

Unser Bonbon ist der Anteil an individuellem Coaching (2 Termine pro Person!). Dabei ist es jedem selbst überlassen, wie sie/er das Coaching nutzen möchte, ob begleitend, im Anschluss oder als Transfercoaching (z. B. zur Implementierung der kollegialen Beratung im Unternehmen).

Bei uns sind Sie richtig, wenn

- Sie es leid sind, Zeit und Energie in ergebnislose Besprechungen zu investieren (Block I)
- Sie Workshops zielorientiert planen, durchführen und nachhaltig beenden wollen (Block II)
- Sie in Konflikten zwischen einzelnen Mitarbeiter/-innen und auch in Teams lösungsorientiert zur Klärung beitragen wollen (Block III)
- Sie die Methode der kollegialen Beratung kennen lernen und für sich bzw. Ihr Unternehmen nutzen wollen (Block IV)
- Sie an weiteren Facetten Ihrer Persönlichkeit interessiert sind

Weitere Informationen

Deutsche Angestellten-Akademie DAA Braunschweig

Theodor-Heuss-Straße 3
38122 Braunschweig

Kontakt Christiane Kuhnt
Telefon 0531 317043-33
Telefax 0531 317043-99
Mobil 0160 94928258
E-Mail Christiane.Kuhnt@daa-bw.de
Internet www.daa-braunschweig.de

wissen wandeln wachsen Kompetenz für Ihren Erfolg



Moderatorenausbildung *plus*

Ihr Weg zur souveränen Prozesssteuerung für

Besprechungen | Teamsitzungen
Workshops und Konferenzen
Konfliktmoderation
Kollegiale Beratung

BEGINNTERMINALE AUF ANFRAGE

Teilnehmerkreis

Diese Ausbildung richtet sich an alle, deren Geduld für ineffiziente Besprechungen erschöpft ist, die erkannt haben, dass es in Diskussionen und Problemlöseprozessen um weit mehr als sachliche Inhalte geht und sich für besondere Moderationssituationen (Konflikte, kollegiale Beratung) ihren individuellen Methodenkoffer zusammen stellen wollen.

- Führungskräfte jeder Managementebene
- Projektleiter/-innen
- Beschäftigte, deren Arbeitstätigkeit einen hohen Anteil an Moderation und Kommunikation aufweist

Voraussetzungen

Sie sollten von einem positiven Menschenbild geprägt sein, Ihre Wahrnehmungsfähigkeit schärfen wollen und die Bereitschaft zur Selbstreflexion mitbringen.

Zielsetzung

Sie bewegen sich souverän auf jedem Parkett der Moderation:

- Sie bestimmen situativ das Format der Moderation
- Sie haben die Inhalts- wie die Beziehungsebene im Blick und können angemessen intervenieren
- Sie reflektieren Ihre Haltung / Ihr Vorgehen im Prozess
- Sie haben in Ihrem Werkzeugkasten wesentlich mehr als einen Hammer
- Sie gestalten Organisationsentwicklungsprozesse mit (Konfliktmanagement, kollegiale Beratung)

Ihr Gewinn

- Sie erweitern Ihr Profil um eine managementrelevante Qualifikation
- Sie verhalten sich beruflich wie privat souveräner
- Sie hatten eine bereichernde Begegnung mit aufregenden Themen, interessanten Menschen und sich selbst!

Inhalte

Block I **Besprechungen, Teamsitzungen**
1 WE
• Grundlagen und Nutzen • Werkzeugkoffer

Block II **Workshops, Konferenzen, Großgruppen**
1 WE
• Planung und Durchführung zielorientierter Workshops
• Strukturierte Problemlösung Interventionstechniken
• Methoden zur Moderation von Großgruppen
• Praxistag im Unternehmen

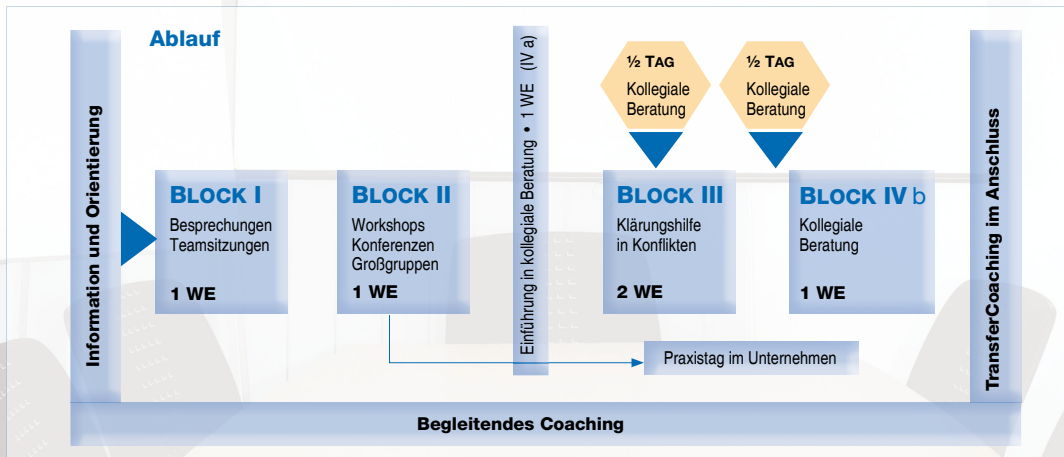
Block III **Klärungshilfe in Konflikten**
2 WE
• Wesen und Dynamik von Konflikten
• Lösungsorientierung im Konfliktmanagement
• Modelle der Konfliktklärung
• Rolle des Klärungshelfers
• kollegiale Beratung praktisch

Block IV a **Kollegiale Beratung**
1 WE
• Einführung in die Methode Ziel, Anwendungskontext, Wirksamkeit und Grenzen
½ Tag
• kollegiale Beratung praktisch

Block IV b **Kollegiale Beratung und Review – Zertifikatsübergabe –**
1 WE
• Die Rolle des Moderators (Haltung und Werkzeug)
• Praktische Übungen
• Verabredungen mit der Zukunft

individuelle Coachingtermine

das Transfercoaching kann sich z. B. auch auf die Einführung der Methode der kollegialen Beratung im Unternehmen konzentrieren



Ihr TrainerTeam



Christiane Kuhn

**Projektleitung / Trainerin
Managementtraining und
Prozessbegleitung**

Studium der Diplom-Pädagogik

Schwerpunkte

Führung, Moderation, Konfliktmanagement, Gesprächsführung

Thema in der Ausbildung

Grundlagen und Konfliktmoderation

„Ich bin dabei, weil die Themen meine Leidenschaft sind und ich von Aufbau, Inhalten und den Kollegen überzeugt bin.“



Juliane Delkeskamp

Pädagogin, Mediatorin, Coach

Magister der Pädagogik mit Schwerpunkt Didaktik, Leiterin des Arbeitskreises für Konfliktmanagement und Mediation in Gifhorn

Schwerpunkte

Mediation, Einzel- und Gruppencoaching, kollegiale Beratung und Konfliktklärung

Thema in der Ausbildung

Konfliktklärung und kollegiale Beratung
www.innovationen-leben.de

„Ich bin dabei, weil wir hier ein neuartiges und kluges Ausbildungskonzept anbieten, das unterschiedliche Perspektiven verbindet.“



Martin Lennartz

Berater, Trainer und Coach

Studium der Volkswirtschaftslehre, umfangreiche Erfahrungen als leitende Führungskraft, Trainer und Berater lizenzierter LIFO®-Trainer

Schwerpunkte

Change- und Projektmanagement

Thema in der Ausbildung

Workshops und Großgruppen
www.martin-lennartz.de

„Effiziente Meetings und Workshops sind ein hoher Produktivitätsfaktor. Ich bin dabei, weil ich mit allen Beteiligten Erfolg haben will.“